

# Política de Sustentabilidad



**Arcor vale más si es sustentable**

# Estrategia de Sustentabilidad 2016-2020

**OBJETIVO:** incrementar el valor corporativo de Grupo Arcor a través de la gestión y gobierno sustentable de los negocios.

## Identidad sustentable



Fortalecer nuestra identidad, basándola en los valores y la cultura como elementos diferenciadores.

## Continuidad operacional



Garantizar la continuidad de nuestras operaciones a través de una gestión sustentable de los negocios.

## Crecimiento de la demanda



Contribuir con el crecimiento de la demanda por medio de nuestro modelo y estrategia de negocio, productos y marcas para generar vínculos sustentables.

# Nuestros compromisos con el Desarrollo Sustentable



## USO RACIONAL DEL AGUA

El agua es un recurso natural esencial para la vida en el planeta, para la sobrevivencia del ser humano y para la producción de alimentos. Entendemos que la gestión responsable de los recursos hídricos es absolutamente necesaria, contribuyendo con su conservación.

Promover la gestión eficiente del agua que utilizamos, reduciendo el consumo, reciclando y reponiendo de acuerdo con las condiciones técnicas existentes.

Involucrar a nuestra cadena de valor en la implementación de buenas prácticas de uso del agua, promoviendo la disminución, reutilización y reciclado de su consumo.



- Reducción de consumo
- Reúso y reciclado
- Control en origen de la contaminación
- Tratamiento de efluentes



## EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Es mundialmente reconocida la influencia de las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el fenómeno del cambio climático, y la creciente inquietud por la escasez de energía. En consecuencia, el mundo avanza hacia una economía baja en carbono y la búsqueda constante para elevar los estándares de eficiencia energética.

Adoptar, promover y estimular iniciativas de uso racional de la energía, por medio del consumo eficiente, buscando contribuir con la conservación de los recursos naturales.

Asumir un abordaje proactivo y preventivo en relación con los desafíos ambientales, a través de la adopción de procesos y tecnologías limpias y de baja utilización de carbono.

Prevenir la contaminación y estimular la práctica de reducción, reutilización y reciclado de materiales, en los procesos de desarrollo y elaboración de nuestros productos.

Reducir el volumen de los residuos enviados a enterramiento.

- Reducción de consumo de energía y emisiones
- Reúso
- Reemplazo
- Uso de materiales



## USO RACIONAL DE LOS MATERIALES DE EMPAQUE

Uno de los mayores desafíos de las empresas que comercializan productos envasados es el diseño y la gestión del packaging utilizado. Esto impacta desde la protección del producto hasta la logística, venta y disposición final.



## PROTECCIÓN Y RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

Los Derechos Humanos son importantes tanto para los individuos como para las organizaciones que los individuos crean. La responsabilidad de respetar los Derechos Humanos y Laborales no le corresponde sólo a los gobiernos o a los estados. Las empresas tienen la responsabilidad de hacer que se respeten estos derechos tanto en los lugares de trabajo como en sus esferas de influencia más amplias, incorporando esta nueva forma de pensar y de actuar en los negocios.

### NOS COMPROMETEMOS A:

Optimizar el uso de materiales de empaque en todos nuestros procesos.

Apoyar proyectos de investigación y desarrollo tecnológico que contribuyan a minimizar los impactos ambientales causados por el material de empaque de nuestros productos.

Sensibilizar y promover en nuestra cadena de valor las mejores prácticas de manejo de residuos y disposición final del material de empaque.

Cumplir con la legislación vigente, asegurando condiciones dignas de trabajo, desarrollo laboral, mejora del conocimiento e igualdad de oportunidades, involucrando a nuestra cadena de valor en este compromiso.

Respetar la asociación sindical voluntaria y reconocer el derecho a la negociación colectiva.

Contribuir con la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y trabajo infantil.

Promover prácticas que contribuyan con la inclusión y la diversidad en el ámbito de actuación de la empresa.

Facilitar y apoyar acciones y proyectos que contribuyan a la generación de igualdad de oportunidades para la infancia.

### LÍNEAS PRIORITARIAS

- Reducción de uso
- Reemplazo de material
- Reciclado de materiales

- Condiciones del entorno de trabajo
- Condiciones de contratación
- Inclusión y diversidad
- Comunicación y Gestión del Clima



## VIDA ACTIVA Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE

La malnutrición es uno de los grandes desafíos de nuestros tiempos, en el cual conviven la desnutrición y la falta de hábitos de vida saludables. Frente a este contexto, comienzan a surgir, a nivel mundial, demandas y presiones para que todos los sectores de la sociedad, y particularmente las empresas, incorporen prácticas que den cuenta de estos desafíos sociales.



## COMPROMISO GENERAL CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE

Entendemos que el desarrollo económico debe estar en armonía con el bienestar e inclusión social y con la valorización, conservación y cuidado del ambiente.

Promover hábitos de vida saludables, en particular la alimentación saludable, la actividad física y el abandono de adicciones.

Contribuir con la evaluación científica de las propiedades nutricionales y los efectos sobre la salud de las sustancias que componen los alimentos.

Producir alimentos que contribuyan a nutrir con placer, atendiendo las necesidades de todos sus consumidores.

Investigar y desarrollar líneas de productos acordes con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, y de los planes nacionales de salud, considerando la aceptabilidad de los productos y las tecnologías disponibles.

Utilizar en la elaboración de los productos solamente ingredientes considerados seguros según los criterios de la Organización Mundial de la Salud.

Adoptar prácticas de publicidad y promoción responsables destinadas a difundir estilos de vida saludables.

Establecer una gestión sustentable de los procesos, basada en un equilibrio entre las dimensiones económicas, sociales y ambientales.

Promover el desarrollo integral de las comunidades en las que actuamos y contribuir con el desarrollo sustentable de las regiones en las que operamos.

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos dentro de nuestro ámbito de influencia, asegurándonos de no ser cómplices en casos de violaciones a estos derechos.

Facilitar y patrocinar acciones y proyectos para la promoción de la sustentabilidad y del desarrollo humano.

Aplicar las mejores prácticas de conservación ambiental, minimizando y compensando los impactos de nuestras operaciones.

Promover programas de sensibilización y capacitación, buscando concientizar a cada miembro de la empresa y a toda nuestra cadena de valor, como agentes activos en la construcción de una cultura corporativa comprometida con la sustentabilidad.

- Seguridad alimentaria
- Composición de los productos
- Productos con atributos especiales
- Hábitos de vida saludable
- Publicidad y comunicación responsable

- Gestión sustentable
- Sensibilización, capacitación y promoción
- Relaciones con la comunidad

